

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ СТАЦИОНАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОЦИАЛЬНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР
«АКРИХИН-ЗДОРОВЬЕ»**

ПРИКАЗ

21.12.2020 № 9109

г. Старая Купавна

**О проведении оценки коррупционных рисков
в ГБСУ СО МО «Социально-оздоровительный центр «Акрихин-Здоровье»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников ГБСУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье» в срок до 22.12.2020 г. провести оценку коррупционных рисков в ГБСУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье».
2. Ответственным за проведение оценки коррупционных рисков в ГБСУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье» назначить заместителя директора (председателя комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников) Н.В. Захарову.
3. На заседание комиссии по проведению оценки коррупционных рисков в ГБСУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье» пригласить внешних экспертов от Окружного управления социальной защиты населения.

4. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в ГБУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье» (Приложение №1).
5. Утвердить план проведения оценки коррупционных рисков в ГБУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье».
6. Делопроизводителю обеспечить размещение данного Приказа на официальном сайте ГБУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье».
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



С.М. Леонтьев

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора ГБУ СО МО
Социально оздоровительный центр
«Акрихин - Здоровье»
от 01.12.2020 № 9104

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в ГБУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье».

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье» (далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учётом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится ежегодно в срок до 25 декабря.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников ГБУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье».

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупционные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.)

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования.

6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом осуществляющим функции учредителя - Министерством социального развития Московской области, и курирующим органом - Окружным управлением социальной защиты населения, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих должностных обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень, должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за внедрение Антикоррупционных стандартов в Учреждении в соответствии с формой указанной в Приложении №1 к настоящему Положению, рассматривается и согласовывается комиссией предотвращения и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников Учреждения и утверждается руководителем Учреждения в срок до 25 декабря каждого года.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении в срок до 25 декабря каждого года;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения в срок не позднее 5 рабочих дней после внесённых изменений;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении в срок не позднее 5 рабочих дней после выявленного факта коррупции.

4. Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

- осуществление контроля за использованием средств на оплату труда строго в соответствии с Положением об оплате труда;
- проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов и (или) их проектов;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных служебных обязанностей;

- контроль за осуществлением подбора и расстановки кадров со стороны руководства;
 - аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.
- Данный перечень не является исчерпывающим.

5. Заключительные положения

Положение об оценке коррупционных рисков пересматривается в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных положений об оценке коррупционных рисков может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.

Приложение №1
к Положению об оценке
коррупционных рисков в
ГБСУ СО МО СОЦ
«Акрихин-Здоровье»

Карта коррупционных рисков ГБСУ СО МО СОЦ «Акрихин-Здоровье»

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
			2.		
	2.				

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом директора ГБУ СО МО
 Социально оздоровительный центр
 «Акрихин - Здоровье»
 от 01.12.2020 № 9109

План проведения оценки коррупционных рисков на 2020 год.

№ п/п	Описание этапа	Ответственное лицо	Срок поведения этапа
1	Разработка и утверждение положения об оценке коррупционных рисков	Заместитель директора Захарова Н.В.	до 01.12.2020
2	Составление перечня коррупционно-опасных функций в Учреждении	Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников Учреждения	до 15.12.2020
3	Определение должностей, исполняющих коррупционно-опасные функции в Учреждении	Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников Учреждения	до 15.12.2020
4	Разработка комплекса мер по устранению и минимизации коррупционных рисков	Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников Учреждения	до 15.12.2020
5	Подготовка карты коррупционных рисков	Заместитель директора Захарова Н.В. Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников Учреждения	до 20.12.2020
6	Утверждение карты коррупционных рисков	Директор С.М.Леонтьев	до 22.12.2020
7	Подготовка и утверждение плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков	Заместитель директора Захарова Н.В.	До 25.12.2020
7	Проведение мероприятий по минимизации коррупционных рисков	Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении сотрудников Учреждения	постоянно